特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）

	数値目標に対する進捗状況																						
	①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）
令和元年度	・採用者に占める女性割合	30%以上（令和2年度）	50.0%（令和2年4月1日）	25%（27年度）	・男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%（令和2年度）	25%（令和元年度）	100%（26年度）	・年次休暇取得日数	11日以上（令和2年度）	14.2日（令和元年度）	10日（26年度）	・本庁係長級以上に占める女性割合	13%（令和2年度末）	8.99%（令和2年度）	9.3%（28年度）				
	・採用試験受験者の女性割合	30%以上（令和2年度）	44.8%（令和元年度）	26%（27年度）	・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上（令和2年度）	0%（令和元年度）	0%（26年度）												
平成30年度	・採用者に占める女性割合	30%以上（平成32年度）	56.0%（31年4月1日）	25%（27年度）	・男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%（32年度）	100%（30年度）	100%（26年度）	・年次休暇取得日数	11日以上（32年度）	13.1日（30年度）	10日（26年度）	・本庁係長級以上に占める女性割合	13%（32年度末）	9.60%（令和元年度）	9.3%（28年度）				
	・採用試験受験者の女性割合	30%以上（平成32年度）	15.6%（30年度）	26%（27年度）	・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上（32年度）	0%（30年度）	0%（26年度）												
平成29年度	・採用者に占める女性割合	30%以上（平成32年度）	50.0%（30年4月1日）	25%（27年度）	・男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%（32年度）	25%（29年度）	100%（26年度）	・年次休暇取得日数	11日以上（32年度）	12.1日（29年度）	10日（26年度）	・本庁係長級以上に占める女性割合	13%（32年度末）	10.3%（30年度）	9.3%（28年度）				
	・採用試験受験者の女性割合	30%以上（平成32年度）	46.2%（29年度）	26%（27年度）	・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上（32年度）	0%（29年度）	0%（26年度）												
平成28年度	・採用者に占める女性割合	30%以上（平成32年度）	33.3%（29年4月1日）	25%（27年度）	・男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%（32年度）	0%（28年度）	100%（26年度）	・年次休暇取得日数	11日以上（32年度）	10.8日（28年度）	10日（26年度）	・本庁係長級以上に占める女性割合	13%（32年度末）	8.9%（29年度）	9.3%（28年度）				
	・採用試験受験者の女性割合	30%以上（平成32年度）	36.8%（28年度）	26%（27年度）	・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上（32年度）	0%（28年度）	0%（26年度）												